



# Equità retributiva e trasparenza salariale nell'attuazione della Pay Transparency

**Dalla compliance normativa all'implementazione concreta in azienda**

*Direttiva (UE) 2023/970  
D. Lgs. n. 96/2026*

Giovedì 16 luglio 2026



## **Evento disponibile in diretta streaming**

Gli eventi Paradigma sono fruibili da qualsiasi luogo e garantiscono un elevato livello di interazione

## **Non puoi seguire la diretta streaming?**

Iscriviti all'evento per **assicurarti l'accesso alle registrazioni**, fruire dei contenuti senza vincoli di orario e formulare ai docenti, anche in differita, quesiti e richieste di approfondimento.

## Programma dei lavori

---

**Giovedì 16 luglio 2026**

---

### **Dalla parità formale alla trasparenza sostanziale: come la Direttiva Pay Transparency ridisegna la sostenibilità e la governance aziendale**

L'art. 157 TFUE e il principio di parità retributiva

Direttiva (CE) 2006/54, le nuove Direttive (UE) 2024/1499 e 2024/1500 (Organismi per la parità), e gli incroci con la Direttiva (UE) CSRD 2022/2464

La Legge n. 162/2021 in materia di pari opportunità lavorative

Le sinergie e le sovrapposizioni tra i nuovi obblighi europei e gli adempimenti nazionali preesistenti (Rapporto Biennale sulla situazione del personale, Certificazione di Parità di Genere, ...)

La Direttiva (UE) 2023/970: obiettivi, principi fondamentali e l'attuazione pratica della trasparenza e parità salariale

Analisi comparativa tra i contenuti della Direttiva (UE) 2023/970 e del D. Lgs. n. 96/2026

Lo scenario europeo e gli impatti sui gruppi multinazionali

**Prof. Avv. Francesco Rotondi**

*LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners*

### **Gli step operativi e metodologici necessari per mappare e analizzare la struttura organizzativa e retributiva aziendale in conformità ai requisiti di parità di valore**

L'individuazione e la mappatura dei dati anagrafici, organizzativi e del Total Reward necessari per l'assessment iniziale

Le metodologie per l'individuazione di posizioni di pari valore (gruppi omogenei). Analisi dei limiti dei tradizionali inquadramenti contrattuali (CCNL) e delle Job Family rispetto all'adozione di sistemi oggettivi di Job Evaluation

L'intersezione e il legame tra i sistemi interni di valutazione dei ruoli e le classificazioni dei contratti collettivi nazionali

La metodologia di calcolo e le differenze fondamentali tra Gender Pay Gap grezzo (Unadjusted) e netto (Adjusted)

Focus sui criteri oggettivi, legittimi e gender-neutral che giustificano gli scostamenti retributivi e prevengono il superamento della soglia di rischio del 5%

**Dott.ssa Margherita Masnata**

*Studio Tributario e Societario Deloitte*

**Dott. Simone Martina**

*Studio Tributario e Societario Deloitte*

### **La trasparenza verso i candidati e i dipendenti: nuovi diritti informativi dei lavoratori e regole d'ingaggio per l'attrazione dei talenti**

Le nuove regole sulla visibilità dei range salariali in fase di recruiting e il divieto assoluto di indagine sullo storico retributivo del candidato

Come gestire un colloquio con le nuove regole

L'esercizio del diritto del singolo lavoratore di richiedere e ottenere, in forma scritta, informazioni puntuali sul proprio livello retributivo e sui livelli medi della propria categoria (disaggregati per genere)

Le modalità pratiche di attuazione della trasparenza attraverso l'aggiornamento della Compensation Policy e l'utilizzo strategico del Total Reward Statement per valorizzare l'intero pacchetto retributivo

L'implementazione del processo di gestione delle richieste

Come garantire l'accessibilità e la condivisione delle informazioni retributive nel rigoroso rispetto del GDPR (tutela dei dati personali, limiti di condivisione e gestione dei gruppi numericamente ridotti)

**Avv. Ivana Clara Azzolini**

*Deloitte Legal*

**Dott.ssa Margherita Masnata**

*Studio Tributario e Societario Deloitte*

### **La trasparenza verso le autorità di monitoraggio e compliance: adempimenti formali, e tecnicismi di calcolo**

Il Gender Pay Gap (GPG): definizione normativa, perimetro delle componenti retributive da includere (fisse, variabili e accessorie) e modalità tecniche di calcolo per determinare il divario di genere

Scadenze, perimetri aziendali (in base all'organico) e le regole per la comunicazione ufficiale del divario retributivo, sia in termini medi che mediani

Come gestire l'emersione di un divario retributivo immotivato (pari o superiore al 5%) a parità di mansione. L'attivazione e la conduzione dell'obbligo di valutazione congiunta delle retribuzioni con le rappresentanze sindacali (o i rappresentanti dei lavoratori)

Linee Guida per la corretta stesura formale del report sul divario retributivo e la pianificazione strategica di un piano d'azione contenente le misure correttive per sanare le disparità

**Avv. Ornella Patané**

*Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

### **Le nuove dinamiche di relazioni industriali: linee guida operative e negoziali per gestire in modo costruttivo e compliant il confronto con le parti sociali in materia di equità salariale**

Il nuovo ruolo delle rappresentanze sindacali da soggetti destinatari di informative a parti attive e determinanti nel monitoraggio, nell'analisi e nella tutela della parità retributiva

Le forti prerogative sindacali introdotte dalla Direttiva (UE) 2023/970 a paragone con gli strumenti di informazione e consultazione già previsti dall'ordinamento italiano (es. CCNL e Legge n. 162/2021)

Quali informazioni retributive, metodologiche e organizzative è obbligatorio condividere con i rappresentanti, bilanciando la trasparenza richiesta dalla norma con la tutela dei dati aziendali

Come illustrare e validare al tavolo sindacale l'adozione dei criteri oggettivi e gender-neutral utilizzati per la classificazione dei ruoli (Job Evaluation), l'inquadramento e le progressioni di carriera

Aspetti procedurali per la conduzione del tavolo di crisi (obbligatorio in caso di divario ingiustificato pari o superiore al 5%). Dalla diagnosi condivisa delle cause alla stesura e implementazione dei piani d'azione correttivi

**Avv. Alessandro Paone**

*NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS*

### **I profili di rischio legale e giuslavoristico legati alla non conformità e il sistema sanzionatorio**

Le opzioni a disposizione del dipendente in caso di presunta discriminazione retributiva, dalla gestione stragiudiziale (tentativi di conciliazione) all'attivazione del procedimento giudiziario

Il ruolo proattivo dei sindacati, degli organismi per le pari opportunità e delle associazioni nel promuovere procedure amministrative o legali agendo per conto o a sostegno dei lavoratori discriminati

Il principio di risarcimento integrale del danno: quantificazione del recupero integrale delle retribuzioni arretrate, dei bonus mancati e il risarcimento dei danni immateriali (moralì), senza l'applicazione di tetti massimi preventivi

L'inversione dell'onere della prova e i meccanismi di tutela contro le ritorsioni aziendali

Le sanzioni amministrative, pecuniarie e accessorie previste per i datori di lavoro in caso di violazione del principio di parità di retribuzione

**Avv. Simonetta Candela**

*Clifford Chance*

## Relatori

---

### **Avv. Ivana Clara Azzollini**

Partner

Deloitte Legal

### **Avv. Simonetta Candela**

Partner

Responsabile Dipartimento di Diritto del Lavoro

Clifford Chance

### **Dott. Simone Martina**

Director

Studio Tributario e Societario Deloitte

### **Dott.ssa Margherita Masnata**

Partner

Studio Tributario e Societario Deloitte

### **Avv. Alessandro Paone**

Founding Partner

NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

Esperto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

### **Avv. Ornella Patané**

Partner

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

### **Prof. Avv. Francesco Rotondi**

Founding Name Partner

LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle domande e alle richieste di chiarimenti formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)



#### **EARLY BOOKING**

Iscriviti con anticipo alle nostre iniziative e **risparmi il 20%** sulla quota di partecipazione



#### **FORMAZIONE FINANZIATA**

Affidati a noi per la **completa e gratuita gestione** dei **Fondi Paritetici Professionali**



#### **PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE**

Iscrivi una seconda risorsa della stessa organizzazione **di età inferiore ai 30 anni** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



#### **EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA**

Paradigma opera sul **MePA** e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza



#### **QUOTA CORPORATE**

Iscrivi **5 o più risorse** della stessa organizzazione con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione

## Note organizzative e condizioni

Data dell'evento	Giovedì 16 luglio 2026
Orario dei lavori	9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma 9.30 - 13.00   14.30 - 18.00
Quota di partecipazione	€ 1.100 + Iva Early Booking € 880 + Iva (entro il 25 giugno 2026)

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria Organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Quota di partecipazione

La quota di partecipazione in diretta streaming include la fruizione degli interventi, nonché la possibilità di scaricare, in formato elettronico, il materiale didattico che i relatori riterranno di mettere a disposizione. È inoltre prevista la possibilità di rivolgere contestualmente domande ai docenti (attivando il proprio microfono o tramite chat), oppure sottoporle in via preventiva, inviando una e-mail a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento.

### Modalità di funzionamento della diretta streaming

Le iniziative formative sono fruibili in diretta streaming attraverso un semplice collegamento alla piattaforma dedicata. La piattaforma è strutturata per garantire un ottimo livello di fruizione e interazione e non necessita di particolari requisiti tecnici. Alcuni giorni prima dell'evento il partecipante riceverà le istruzioni di accesso e sarà sufficiente selezionare il link ricevuto per accedere all'aula virtuale. Gli interventi in diretta streaming sono supportati dalle slide predisposte dal docente. Ogni utente collegato potrà intervenire formulando domande o richieste di approfondimento attivando il proprio microfono o utilizzando la chat dedicata.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via e-mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato e sottoscritto. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a: Paradigma Srl – Corso Vittorio Emanuele II, 68 – 10121 Torino c/o Banco BPM Spa IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

### Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante diretta streaming può variare a seconda dell'Ente erogante.

### Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà inviato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che si sono regolarmente collegati all'aula virtuale.

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla diretta streaming, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico e, se disponibile e per un periodo limitato, la registrazione dell'evento. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria Organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo e-mail [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

## Modulo di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo **info@paradigma.it** integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

## Dati relativi all'evento

### Equità retributiva e trasparenza salariale nell'attuazione della Pay Transparency

Giovedì 16 luglio 2026

## Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Azienda / Studio / Ente \_\_\_\_\_

Funzione aziendale / Professione \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

## Dati per eventuale partecipante under 30

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

## Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura \_\_\_\_\_ Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

P.IVA \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Codice destinatario o PEC (Privati) \_\_\_\_\_ Codice univoco ufficio (PA) \_\_\_\_\_ Codice CIG (PA) \_\_\_\_\_

Split Payment \_\_\_\_\_ OdA \_\_\_\_\_ Data OdA \_\_\_\_\_ Altri riferimenti \_\_\_\_\_  
Sì No

## Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_

### Informativa Privacy

Inviando i dati autorizzi Paradigma Srl a utilizzare i tuoi dati personali per evadere la richiesta di partecipazione all'evento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle tue richieste. Il conferimento dei tuoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Acconsento all'invio di comunicazioni sui servizi Paradigma Srl - Consenso finalizzato, anche con modalità automatizzate, all'invio di comunicazioni relative a prodotti e servizi di Paradigma Srl e al fine di ricevere materiale informativo o promozionale.

Acconsento alla personalizzazione delle offerte - Consenso finalizzato, mediante modalità automatizzate, a personalizzare i servizi forniti e meglio indirizzare le proposte promozionali grazie ad attività di profilazione.

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_