

Corso professionalizzante

## La negoziazione sindacale

Tecniche, metodologie e comunicazione  
nei processi collettivi con sindacati e Istituzioni

Martedì 14 aprile 2026



### Evento disponibile in diretta streaming

Gli eventi Paradigma sono fruibili da qualsiasi luogo e garantiscono un elevato livello di interazione

### Non puoi seguire la diretta streaming?

Iscriviti all'evento per assicurarti l'accesso alle registrazioni, fruire dei contenuti senza vincoli di orario e formulare ai docenti, anche in differita, quesiti e richieste di approfondimento.

# Programma dei lavori

---

**Martedì 14 aprile 2026**

---

## **Le fonti del diritto sindacale e l'individuazione dello "spazio di manovra"**

Le fonti del diritto sindacale

Il sindacato, la sua struttura e i riflessi delle posizioni politiche del sindacato sulla negoziazione aziendale

Le libertà sindacali positive e negative e i diritti insopprimibili

Il contratto collettivo: la qualifica di soggetto firmatario

Il problema del contratto collettivo "LEADER" e le conseguenze mediate rispetto agli Enti

La rappresentanza sindacale in azienda: attualità dei problemi qualificatori e gestione dei conflitti dal momento della loro possibile insorgenza

L'evoluzione del concetto di rappresentanza sindacale da un dato presuntivo alla certificazione

Rappresentatività sindacale: indicazioni e problemi a seguito della decisione della Corte Costituzionale 156/2025

## **Le occasioni di confronto e il potenziale conflitto sindacale**

Il confronto con il sindacato: volontaristico o obbligatorio

Le procedure di consultazione di derivazione legale: il licenziamento collettivo, il trasferimento di azienda (anche nelle ipotesi di crisi), la procedura preventiva in caso di cessazione (delocalizzazioni), i diritti di informazione

L'evoluzione giurisprudenziale dell'ambito di applicazione delle procedure a impatto collettivo tra fonti di diritto interno e dell'Unione Europea

Le procedure di informazione e consultazione di derivazione contrattuale

Il mancato o insufficiente coinvolgimento del sindacato: gli effetti giuridici del Decreto ex art. 28 Statuto Lavoratori e quelli relazionali

Il licenziamento di un delegato sindacale: l'iter per l'ottenimento del nulla osta

## **La preparazione e l'approccio al negoziato**

La preparazione al negoziato

L'attivazione della relazione sindacale: formale o informale

La corretta individuazione della controparte

La gestione delle relazioni formali e informali con i sindacati nazionali e aziendali

La lotta sindacale: gli strumenti di coercizione in danno dell'azienda (scioperi e occupazioni), la gestione e i limiti alla legittimità della lotta

## **La gestione delle trattative sindacali e il rapporto con le istituzioni**

La competenza delle istituzioni pubbliche nelle trattative sindacali

La convocazione dei tavoli di crisi a livello ministeriale

La gestione delle relazioni con la politica

La gestione delle relazioni con le istituzioni intervenienti nella trattativa

## **Gli esiti della "buona" relazione sindacale: gli accordi collettivi**

Accordi sindacali di "diritto comune" e accordi "gestionali"

Gli accordi con efficacia derogatoria alla legge o integrativa a essa

I contenuti formali degli accordi sindacali: le clausole di rinnovo, le previsioni di recesso anticipato, l'ultrattività concordata, ecc.

Le conseguenze della violazione dell'accordo sindacale nei confronti del sindacato e dei singoli

### **Avv. Alessandro Paone**

*NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS*

*Esperto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

### **Avv. Giacomo Bertelli**

*NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS*

### **Avv. Antonio Orsini**

*NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS*

### **Avv. Vincenzo Palumbo**

*NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS*

## Relatori

---

### **Avv. Alessandro Paone**

Founding Partner

NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

Esperto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

### **Avv. Giacomo Bertelli**

Counsel

NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

### **Avv. Antonio Orsini**

Counsel

NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

### **Avv. Vincenzo Palumbo**

Associate

NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle domande e alle richieste di chiarimenti formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)



#### **EARLY BOOKING**

Iscriviti con anticipo alle nostre iniziative e **risparmi il 20%** sulla quota di partecipazione



#### **FORMAZIONE FINANZIATA**

Affidati a noi per la **completa e gratuita gestione** dei **Fondi Paritetici Professionali**



#### **PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE**

Iscrivi una seconda risorsa della stessa organizzazione **di età inferiore ai 30 anni** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



#### **EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA**

Paradigma opera sul **MePA** e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza



#### **QUOTA CORPORATE**

Iscrivi **5 o più risorse** della stessa organizzazione con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione

## Note organizzative e condizioni

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Data dell'evento        | Martedì 14 aprile 2026   |
| Orario dei lavori       | 9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma<br>9.30 - 13.30   14.30 - 16.30 |
| Quota di partecipazione | € 1.100 + Iva<br>Early Booking € 880 + Iva (entro il 24 marzo 2026)  |

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria Organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Quota di partecipazione

La quota di partecipazione in diretta streaming include la fruizione degli interventi, nonché la possibilità di scaricare, in formato elettronico, il materiale didattico che i relatori riterranno di mettere a disposizione. È inoltre prevista la possibilità di rivolgere contestualmente domande ai docenti (attivando il proprio microfono o tramite chat), oppure sottoporle in via preventiva, inviando una e-mail a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento.

### Modalità di funzionamento della diretta streaming

Le iniziative formative sono fruibili in diretta streaming attraverso un semplice collegamento alla piattaforma dedicata. La piattaforma è strutturata per garantire un ottimo livello di fruizione e interazione e non necessita di particolari requisiti tecnici. Alcuni giorni prima dell'evento il partecipante riceverà le istruzioni di accesso e sarà sufficiente selezionare il link ricevuto per accedere all'aula virtuale. Gli interventi in diretta streaming sono supportati dalle slide predisposte dal docente. Ogni utente collegato potrà intervenire formulando domande o richieste di approfondimento attivando il proprio microfono o utilizzando la chat dedicata.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via e-mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato e sottoscritto. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a: Paradigma Srl – Corso Vittorio Emanuele II, 68 – 10121 Torino c/o Banco BPM Spa IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

### Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante diretta streaming può variare a seconda dell'Ente erogante.

### Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà inviato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che si sono regolarmente collegati all'aula virtuale.

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla diretta streaming, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico e, se disponibile e per un periodo limitato, la registrazione dell'evento. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria Organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo e-mail [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

## Modulo di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

## Dati relativi all'evento

### La negoziazione sindacale

Martedì 14 aprile 2026

## Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Azienda / Studio / Ente \_\_\_\_\_

Funzione aziendale / Professione \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

## Dati per eventuale partecipante under 30

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

## Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura \_\_\_\_\_ Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

P.IVA \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Codice destinatario o PEC (Privati) \_\_\_\_\_ Codice univoco ufficio (PA) \_\_\_\_\_ Codice CIG (PA) \_\_\_\_\_

Split Payment \_\_\_\_\_ OdA \_\_\_\_\_ Data OdA \_\_\_\_\_ Altri riferimenti \_\_\_\_\_  
Sì No

## Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_

### Informativa Privacy

Inviando i dati autorizzi Paradigma Srl a utilizzare i tuoi dati personali per evadere la richiesta di partecipazione all'evento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle tue richieste. Il conferimento dei tuoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Acconsento all'invio di comunicazioni sui servizi Paradigma Srl - Consenso finalizzato, anche con modalità automatizzate, all'invio di comunicazioni relative a prodotti e servizi di Paradigma Srl e al fine di ricevere materiale informativo o promozionale.

Acconsento alla personalizzazione delle offerte - Consenso finalizzato, mediante modalità automatizzate, a personalizzare i servizi forniti e meglio indirizzare le proposte promozionali grazie ad attività di profilazione.

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_