

# Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992

*Analisi della casistica*  
*Obblighi di giustificazione*  
*Strumenti di contrasto e attività di controllo*  
*Abusi nei rapporti di lavoro flessibili*  
*Provvedimenti disciplinari e licenziamenti*  
*Fattispecie di reato*  
*Evoluzione giurisprudenziale*

Mercoledì 20 maggio 2026



## **Evento disponibile in diretta streaming**

Gli eventi Paradigma sono fruibili da qualsiasi luogo e garantiscono un elevato livello di interazione

## **Non puoi seguire la diretta streaming?**

Iscriviti all'evento per **assicurarti l'accesso alle registrazioni**, fruire dei contenuti senza vincoli di orario e formulare ai docenti, anche in differita, quesiti e richieste di approfondimento.

## Programma dei lavori

---

**Mercoledì 20 maggio 2026**

---

### **Le assenze dal lavoro per malattia: la falsa certificazione e/o la falsa attestazione medica dello stato morbos del lavoratore**

Lo stato di malattia e l'impossibilità di rendere la prestazione

Malattia e infortunio

Gli obblighi di giustificazione secondo la legge e il contratto collettivo

Le fasce di reperibilità e il regime delle visite fiscali

La gestione della malattia nel procedimento disciplinare

Il ricorso abusivo alle assenze per malattia: falsa malattia e assenza ingiustificata

Il comportamento: le forme previste nel CCNL

Casistica giurisprudenziale

**Prof. Avv. Giampiero Proia**

*Università Roma Tre*

### **Le assenze ai sensi della Legge n. 104/1992 e i permessi illeciti**

La L. n. 104/1992: ratio e abusi

I permessi ex art. 33 della L. n. 104/1992

Gli aventi diritto: il familiare convivente e le coppie di fatto

I permessi della L. n. 104/1992 e il lavoro notturno

L'assistenza di cui alla L. n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi

Le attività non strettamente legate all'accudimento materiale del disabile alla luce della Sentenza della Cassazione, Sez. Lavoro, n. 23891/2018

Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992

La rilevanza disciplinare delle condotte illecite

**Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

### **Il licenziamento per il ricorso abusivo alle assenze dal lavoro**

Il superamento del periodo di comportamento: la natura del licenziamento

L'eccessiva morbilità e le assenze illecite: licenziamento per giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo

Lo scarso rendimento: la recente evoluzione della disciplina sulla natura disciplinare del licenziamento

L'illegittimo utilizzo dei permessi ex art. 33 L. n. 104/1992: licenziamento e prova della mancata assistenza

L'illegittimo abbandono del posto di lavoro e l'assenza ingiustificata: licenziamento o sanzione conservativa?

Il procedimento disciplinare

La lettera di contestazione e le giustificazioni del lavoratore

La recidiva e la sospensione cautelare

La comunicazione del licenziamento

**Avv. Alberto Testi**

*Zambelli & Partners*

## **I controlli difensivi e le modalità di accertamento delle condotte illecite e abusive**

I controlli a distanza ai sensi dell'art. 4 L. n. 300/1970: disciplina e orientamenti della giurisprudenza

L'interconnessione di vincoli tra diritto del lavoro e privacy

La disciplina dei controlli difensivi e dei controlli occulti nei casi di ricorso abusivo alle assenze per malattia e permessi ex L. n. 104/1992

L'utilizzo dell'investigatore privato: limiti del mandato all'agenzia investigativa

Indagini e accertamenti attraverso accesso alla posta elettronica, disamina dei social network, consultazione dei dati GPS e del badge elettronico

La costruzione delle prove da utilizzare in giudizio

Analisi dei più recenti provvedimenti della magistratura del lavoro e del Garante Privacy

**Avv. Alessandro Paone**

*NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS*

## **Le modalità di redazione della lettera di contestazione e il regime sanzionatorio**

Il ruolo degli HR

Le tecniche di redazione della lettera di contestazione

Le condotte disciplinari nella contrattazione collettiva: in quale misura le tipizzazioni vincolano il giudice?

La qualificazione giuridica del fatto

La specificità della contestazione e il regime sanzionatorio in caso di sua violazione

La corretta gestione del procedimento disciplinare

I limiti al diritto di difesa del lavoratore

Analisi della recente casistica giurisprudenziale

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

## **Le assenze dal lavoro nei rapporti "flessibili": lavoro a domicilio, telelavoro, smart working**

Lavoro a domicilio, telelavoro e smart working: inquadramento giuridico

Gli obblighi di rendere la prestazione al di fuori dei locali aziendali: accordi contrattuali e policy aziendali

Caregiver familiare e forme di lavoro flessibile

Gli strumenti di controllo della prestazione condivisi con il dipendente

Gli strumenti di controllo a distanza

L'accertamento degli abusi

I controlli difensivi nelle forme di lavoro flessibile

Il rilievo disciplinare delle condotte e la revoca dei benefici organizzativi

**Avv. Aldo Palumbo**

*Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

## **La rilevanza penale delle condotte illecite del personale dipendente**

Condotta illecita e reato

Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992: il reato di truffa aggravata ai danni dello Stato

Indagini difensive ex artt. 391 bis e ss. c.p.: limiti e utilizzabilità

I controlli difensivi nel processo penale

La prova: limiti di acquisizione e ammissibilità

Le azioni penali a supporto di quelle giuslavoristiche

La rilevanza della sentenza penale di condanna del lavoratore ottenuta mediante utilizzo di strumenti di controlli difensivi, rispetto al procedimento giuslavoristico di licenziamento del dipendente

**Avv. Andrea Soliani**

*Losengo Soliani – Studio Legale Associato*

## Relatori

---

### **Avv. Enrico Barraco**

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### **Avv. Aldo Palumbo**

Partner  
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

### **Avv. Alessandro Paone**

Founding Partner  
NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

### **Prof. Avv. Giampiero Proia**

Ordinario di Diritto del Lavoro  
Università Roma Tre

### **Avv. Annalisa Reale**

Partner  
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro  
Chiomenti

### **Avv. Andrea Soliani**

Founding Partner  
Losengo Soliani – Studio Legale Associato

### **Avv. Alberto Testi**

Founding Partner  
Zambelli & Partners

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle domande e alle richieste di chiarimenti formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)



#### **EARLY BOOKING**

Iscriviti con anticipo alle nostre iniziative e **risparmi il 20%** sulla quota di partecipazione



#### **FORMAZIONE FINANZIATA**

Affidati a noi per la **completa e gratuita gestione** dei **Fondi Paritetici Professionali**



#### **PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE**

Iscrivi una seconda risorsa della stessa organizzazione **di età inferiore ai 30 anni** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



#### **EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA**

Paradigma opera sul **MePA** e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza



#### **QUOTA CORPORATE**

Iscrivi **5 o più risorse** della stessa organizzazione con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione

## Note organizzative e condizioni

Data dell'evento	Mercoledì 20 maggio 2026
Orario dei lavori	9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma 9.30 - 13.30   14.30 - 18.00
Quota di partecipazione	€ 1.100 + Iva Early Booking € 880 + Iva (entro il 29 aprile 2026)

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria Organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Quota di partecipazione

La quota di partecipazione in diretta streaming include la fruizione degli interventi, nonché la possibilità di scaricare, in formato elettronico, il materiale didattico che i relatori riterranno di mettere a disposizione. È inoltre prevista la possibilità di rivolgere contestualmente domande ai docenti (attivando il proprio microfono o tramite chat), oppure sottoporle in via preventiva, inviando una e-mail a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento.

### Modalità di funzionamento della diretta streaming

Le iniziative formative sono fruibili in diretta streaming attraverso un semplice collegamento alla piattaforma dedicata. La piattaforma è strutturata per garantire un ottimo livello di fruizione e interazione e non necessita di particolari requisiti tecnici. Alcuni giorni prima dell'evento il partecipante riceverà le istruzioni di accesso e sarà sufficiente selezionare il link ricevuto per accedere all'aula virtuale. Gli interventi in diretta streaming sono supportati dalle slide predisposte dal docente. Ogni utente collegato potrà intervenire formulando domande o richieste di approfondimento attivando il proprio microfono o utilizzando la chat dedicata.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via e-mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato e sottoscritto. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a: Paradigma Srl – Corso Vittorio Emanuele II, 68 – 10121 Torino c/o Banco BPM Spa IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

### Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante diretta streaming può variare a seconda dell'Ente erogante.

### Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà inviato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che si sono regolarmente collegati all'aula virtuale.

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla diretta streaming, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico e, se disponibile e per un periodo limitato, la registrazione dell'evento. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria Organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo e-mail [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

## Modulo di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

## Dati relativi all'evento

### Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992

Mercoledì 20 maggio 2026

## Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Azienda / Studio / Ente \_\_\_\_\_

Funzione aziendale / Professione \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

## Dati per eventuale partecipante under 30

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

## Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura \_\_\_\_\_ Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

P.IVA \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Codice destinatario o PEC (Privati) \_\_\_\_\_ Codice univoco ufficio (PA) \_\_\_\_\_ Codice CIG (PA) \_\_\_\_\_

Split Payment \_\_\_\_\_ OdA \_\_\_\_\_ Data OdA \_\_\_\_\_ Altri riferimenti \_\_\_\_\_  
Sì No

## Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_

### Informativa Privacy

Inviando i dati autorizzi Paradigma Srl a utilizzare i tuoi dati personali per evadere la richiesta di partecipazione all'evento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle tue richieste. Il conferimento dei tuoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Acconsento all'invio di comunicazioni sui servizi Paradigma Srl - Consenso finalizzato, anche con modalità automatizzate, all'invio di comunicazioni relative a prodotti e servizi di Paradigma Srl e al fine di ricevere materiale informativo o promozionale.

Acconsento alla personalizzazione delle offerte - Consenso finalizzato, mediante modalità automatizzate, a personalizzare i servizi forniti e meglio indirizzare le proposte promozionali grazie ad attività di profilazione.

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_