

# Comportamenti illeciti sui luoghi di lavoro e potenziali danni al lavoratore

## Tipologie, gestione del rischio e provvedimenti disciplinari

*Mobbing, bossing, straining*  
*Discriminazioni e ritorsioni*  
*Sexual harassment*  
*Demansionamento*  
*Stress lavoro-correlato e burn-out*  
*Il procedimento disciplinare*  
*Whistleblowing*  
*Responsabilità dei vertici e dell'azienda*

Giovedì 5 marzo 2026



### Evento disponibile in diretta streaming

Gli eventi Paradigma sono fruibili da qualsiasi luogo e garantiscono un elevato livello di interazione

### Non puoi seguire la diretta streaming?

Iscriviti all'evento per **assicurarti l'accesso alle registrazioni**, fruire dei contenuti senza vincoli di orario e formulare ai docenti, anche in differita, quesiti e richieste di approfondimento.

## Programma dei lavori

---

### Giovedì 5 marzo 2026

---

#### **L'obbligo generale di sicurezza del datore di lavoro e il fenomeno del mobbing**

I beni protetti dall'art. 2087 c.c.

Le misure da adottare

L'art. 2087 c.c. come norma di chiusura del sistema: il mobbing

Le diverse accezioni di mobbing (mobbing, bossing, straining) e i tratti caratterizzanti della fattispecie (Cassazione, 16 febbraio 2024, n. 4279, Cassazione, 12 febbraio 2024, n. 3822 e Cassazione, 19 gennaio 2024, n. 2084)

Le tutele per il lavoratore

La responsabilità del datore di lavoro e i danni risarcibili

L'ambiente lavorativo stressogeno (Cassazione civile, Sez. lav., 1° dicembre 2025, n. 31367)

#### **Prof. Avv. Giampiero Proia**

*Università Roma Tre*

#### **Gli atti discriminatori e ritorsivi**

Le nozioni di discriminazione e i motivi discriminatori

Il regime degli atti discriminatori

Le misure volte a garantire l'effettività delle tutele e i danni risarcibili

Gli atti ritorsivi

L'onere della prova

Le nuove ritorsioni legate alla violazione dei doveri di trasparenza (D. Lgs. n. 104/2022)

#### **Prof. Avv. Arturo Maresca**

*Sapienza Università di Roma*

*Studio Legale Maresca, Morrico, Boccia & Associati*

#### **I comportamenti illeciti riferiti al genere**

Le molestie e le molestie sessuali

Le misure previste nel Codice delle Pari Opportunità

La dichiarazione congiunta in materia di molestie e violenza di genere sui luoghi di lavoro

Il D.L. n. 159/2025 (Decreto Sicurezza) e la L. n. 198/2025: la programmazione di misure di prevenzione di condotte violente o moleste nei confronti dei lavoratori

Il divario retributivo di genere e le misure di contrasto

#### **Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

#### **Il demansionamento**

Il concetto di demansionamento e le sue conseguenze giuridiche

I casi di legittima adibizione a mansioni inferiori e l'art. 2103 c.c.

Gli impatti della tecnologia e dell'IA sulle mansioni del lavoratore

I patti di demansionamento in sede protetta

I danni da demansionamento illegittimo

Il contenzioso e i suoi rimedi

#### **Avv. Giacomo Bertelli**

*Counsel*

*NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS*

## **Salute e sicurezza sul luogo di lavoro: stress lavoro-correlato e sindrome da burn-out**

Stress lavoro-correlato, sindrome da burn-out, mobbing, straining

La sindrome da burn-out: recente classificazione dell'OMS

Il quadro normativo:

- fonti costituzionali
- fonti codicistiche (art. 2087 c.c.)
- fonti legali (D. Lgs. n. 81/2008)
- fonti convenzionali

Le regole operative della prevenzione

Gli attori della prevenzione (RSPP, RLS, medico competente)

Il danno da stress lavoro-correlato

L'onere della prova

Il risarcimento del danno

La tutela INAIL e la responsabilità dell'azienda

**Avv. Marina Mobiglia**

*Clifford Chance*

## **Le condotte illecite del dipendente e la preparazione del procedimento disciplinare**

La regola di giustificazione necessaria del licenziamento

Le fonti delle causali soggettive del licenziamento, con riferimento alla violazione del dovere di diligenza, di fedeltà e di ubbidienza

La discrezionalità del giudice nella valutazione delle causali soggettive e la preparazione del procedimento disciplinare

La linea di confine tra diritto di critica e insubordinazione

La raccolta di chat WhatsApp dei dipendenti e la differenza tra chat aperte e chat chiuse

Inutilizzabilità delle chat chiuse e raccolta di dichiarazioni dei dipendenti: interviste, sottoscrizione della dichiarazione e incorporazione della chat nella dichiarazione

La creazione di un audit quale strumento di gestione della tempestività del procedimento disciplinare

Esempio di lettera di contestazione disciplinare

**Avv. Marco Sartori**

*Lexellent*

## **Il nuovo D. Lgs. n. 24/2023 sul whistleblowing e il divieto di ritorsione nei confronti del soggetto segnalante**

I soggetti coinvolti e le tipologie di atti ritorsivi vietati

L'onere della prova e le presunzioni legali

La comunicazione all'ANAC delle ritorsioni subite e la procedura di accertamento

La nullità degli atti ritorsivi e la reintegrazione nel posto di lavoro

Il risarcimento del danno

Le sanzioni del responsabile della ritorsione

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

## **La rilevanza penale dei comportamenti illeciti e la responsabilità dei vertici e dell'ente**

I reati ipotizzabili

I soggetti responsabili

La responsabilità dell'ente ex D. Lgs. n. 231/2001

**Avv. Francesco Sbisà**

*BonelliErede*

## Relatori

---

### Avv. Enrico Barraco

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### Avv. Giacomo Bertelli

Counsel  
NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

### Prof. Avv. Arturo Maresca

Emerito di Diritto del Lavoro  
Sapienza Università di Roma  
Founding Partner  
Studio Legale Maresca, Morriconi,  
Boccia & Associati

### Avv. Marina Mobiglia

Senior Associate  
Clifford Chance

### Prof. Avv. Giampiero Proia

Ordinario di Diritto del Lavoro  
Università Roma Tre

### Avv. Annalisa Reale

Partner  
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro  
Chiomenti

### Avv. Marco Sartori

Partner  
Lexellent

### Avv. Francesco Sbisà

Partner  
Responsabile Dipartimento Penale  
BonelliErede

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle domande e alle richieste di chiarimenti formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)



#### EARLY BOOKING

Iscriviti con anticipo alle nostre iniziative e **risparmi il 20%** sulla quota di partecipazione



#### FORMAZIONE FINANZIATA

Affidati a noi per la **completa e gratuita gestione** dei **Fondi Paritetici Professionali**



#### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE

Iscrivi una seconda risorsa della stessa organizzazione **di età inferiore ai 30 anni** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



#### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul **MePA** e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza



#### QUOTA CORPORATE

Iscrivi **5 o più risorse** della stessa organizzazione con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione

## Note organizzative e condizioni

Data dell'evento	Giovedì 5 marzo 2026
Orario dei lavori	9.00 – 9.30 Accesso alla piattaforma 9.30 – 13.00   14.30 – 18.00
Quota di partecipazione	€ 1.100 + Iva Early Booking € 880 + Iva (entro il 12 febbraio 2026)

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria Organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Quota di partecipazione

La quota di partecipazione in diretta streaming include la fruizione degli interventi, nonché la possibilità di scaricare, in formato elettronico, il materiale didattico che i relatori riterranno di mettere a disposizione. È inoltre prevista la possibilità di rivolgere contestualmente domande ai docenti (attivando il proprio microfono o tramite chat), oppure sottoporle in via preventiva, inviando una e-mail a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento.

### Modalità di funzionamento della diretta streaming

Le iniziative formative sono fruibili in diretta streaming attraverso un semplice collegamento alla piattaforma dedicata. La piattaforma è strutturata per garantire un ottimo livello di fruizione e interazione e non necessita di particolari requisiti tecnici. Alcuni giorni prima dell'evento il partecipante riceverà le istruzioni di accesso e sarà sufficiente selezionare il link ricevuto per accedere all'aula virtuale. Gli interventi in diretta streaming sono supportati dalle slide predisposte dal docente. Ogni utente collegato potrà intervenire formulando domande o richieste di approfondimento attivando il proprio microfono o utilizzando la chat dedicata.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via e-mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato e sottoscritto. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a: Paradigma Srl – Corso Vittorio Emanuele II, 68 – 10121 Torino c/o Banco BPM Spa IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

### Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante diretta streaming può variare a seconda dell'Ente erogante.

### Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà inviato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che si sono regolarmente collegati all'aula virtuale.

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla diretta streaming, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico e, se disponibile e per un periodo limitato, la registrazione dell'evento. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria Organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo e-mail [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

## Modulo di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

## Dati relativi all'evento

### Comportamenti illeciti sui luoghi di lavoro e potenziali danni al lavoratore

Giovedì 5 marzo 2026

## Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Azienda / Studio / Ente \_\_\_\_\_

Funzione aziendale / Professione \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

## Dati per eventuale partecipante under 30

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

## Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura \_\_\_\_\_ Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

P.IVA \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Codice destinatario o PEC (Privati) \_\_\_\_\_ Codice univoco ufficio (PA) \_\_\_\_\_ Codice CIG (PA) \_\_\_\_\_

Split Payment \_\_\_\_\_ OdA \_\_\_\_\_ Data OdA \_\_\_\_\_ Altri riferimenti \_\_\_\_\_  
Sì No

## Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_

### Informativa Privacy

Inviando i dati autorizzi Paradigma Srl a utilizzare i tuoi dati personali per evadere la richiesta di partecipazione all'evento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle tue richieste. Il conferimento dei tuoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Acconsento all'invio di comunicazioni sui servizi Paradigma Srl - Consenso finalizzato, anche con modalità automatizzate, all'invio di comunicazioni relative a prodotti e servizi di Paradigma Srl e al fine di ricevere materiale informativo o promozionale.

Acconsento alla personalizzazione delle offerte - Consenso finalizzato, mediante modalità automatizzate, a personalizzare i servizi forniti e meglio indirizzare le proposte promozionali grazie ad attività di profilazione.

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_