

Pay Transparency

Direttiva (UE) n. 2023/970 e schema di Decreto legislativo di recepimento

Quadro normativo di riferimento
Criteri di valutazione o classificazione del lavoro
Obblighi di trasparenza e rendicontazione
Revisione di policy aziendali e contratti di lavoro
Tutela del lavoratore e regime sanzionatorio

Giovedì 12 febbraio 2026

Evento disponibile in diretta streaming

Gli eventi Paradigma sono fruibili da qualsiasi luogo
e garantiscono un elevato livello di interazione



Programma dei lavori

Giovedì 12 febbraio 2026

Il quadro normativo italiano ed europeo tra parità e trasparenza retributive

L'art. 157 TFUE e il principio di parità retributiva

Le fonti europee: Direttiva (CE) Pari Opportunità n. 2006/54, Direttive (UE) n. 2024/1499

e n. 2024/1500, Direttiva (UE) CSRD n. 2022/2464

La Legge n. 162/2021 in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo

La Direttiva (UE) n. 2023/970: gli obiettivi e i principi fondamentali

L'attuazione dei principi di trasparenza salariale e di parità retributiva tra uomini e donne

Gli impatti della direttiva sulla sostenibilità aziendale e sulla governance

Prof. Ilario Alvino

Sapienza Università di Roma

Studio Legale Prof. Avv. Ilario Alvino

Gli obblighi di adozione di sistemi retributivi che assicurino la parità di retribuzione e di criteri di valutazione o classificazione del lavoro gender neutral

L'obbligo di adozione di sistemi retributivi che assicurino pari retribuzione per lo stesso lavoro uguale o per lavoro di eguale valore e idonei a consentire la valutazione di comparabilità della situazione

La nozione di stesso lavoro o lavoro di pari valore

L'obbligo di adozione di criteri di valutazione o classificazione del lavoro gender neutral

Le ricadute operative della Direttiva: le procedure e le responsabilità

Le funzioni aziendali coinvolte: il ruolo dei settori HR, Legal, Privacy e IT

Il ruolo delle rappresentanze sindacali

L'importanza dei piani di comunicazione e cambiamento culturale

Dott.ssa Margherita Masnata

Studio Tributario e Societario Deloitte

Dott. Simone Martina

Studio Tributario e Societario Deloitte

Gli obblighi di trasparenza

Gli obblighi di trasparenza retributiva prima dell'assunzione

Gli obblighi di trasparenza retributiva durante il rapporto di lavoro

Il diritto del lavoratore di richiedere informazioni scritte sul proprio livello retributivo e sui livelli retributivi medi

Le modalità di attuazione della trasparenza retributiva

La protezione dei dati personali e l'accessibilità delle informazioni per i lavoratori

Analisi di casi pratici

Avv. Ornella Patané

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Gli obblighi di rendicontazione

L'obbligo di comunicazione del divario retributivo medio e mediano di genere

L'immotivato divario retributivo pari o superiore al 5% e l'obbligo di valutazione congiunta delle retribuzioni con le rappresentanze sindacali

Il Gender Pay Gap: definizione e modalità di calcolo

Le modalità di redazione della rendicontazione sul divario retributivo di genere

Le misure correttive per eliminare le disparità retributive

Analisi di casi pratici

Dott.ssa Margherita Masnata

Studio Tributario e Societario Deloitte

Dott. Simone Martina

Studio Tributario e Societario Deloitte

La revisione e l'aggiornamento delle policy aziendali e dei contratti individuali di lavoro

Avv. Annalisa Reale

Chiomenti

Avv. Valeria De Lucia

Chiomenti

I rapporti della nuova disciplina con gli altri strumenti previsti dall'ordinamento a tutela della parità retributiva di genere

La Legge n. 162/2021

La Certificazione di Parità di Genere (e la Certificazione Diversity & Inclusion: UNI ISO 30415/2021)

Il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile

Le Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 e le FAQ Accredia

Avv. Marco Chiesara

Lexellent

Le tutele per il lavoratore e il sistema sanzionatorio

La tutela dei diritti del lavoratore: la conciliazione o il procedimento giudiziario

Le procedure per conto o a sostegno dei lavoratori

Il diritto al risarcimento del danno

Gli altri mezzi di tutela

Le sanzioni per i datori di lavoro nel caso di violazione del principio di parità di retribuzione

Avv. Simonetta Candela

Clifford Chance

Relatori

Prof. Ilario Alvino

Ordinario di Diritto del Lavoro
Sapienza Università di Roma
Founding Partner
Studio Legale Prof. Avv. Ilario Alvino

Avv. Simonetta Candela

Partner
Responsabile Dipartimento di Diritto del Lavoro
Clifford Chance

Avv. Marco Chiesara

Senior Partner
Lexellent

Avv. Valeria De Lucia

Partner
Chiomenti

Dott. Simone Martina

Director
Studio Tributario e Societario Deloitte

Dott.ssa Margherita Masnata

Partner
Studio Tributario e Societario Deloitte

Avv. Ornella Patané

Partner
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle domande e alle richieste di chiarimenti formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo info@paradigma.it



EARLY BOOKING

Iscriviti con anticipo alle nostre iniziative e **risparmi il 20%** sulla quota di partecipazione



FORMAZIONE FINANZIATA

Affidati a noi per la **completa e gratuita gestione** dei **Fondi Paritetici Professionali**



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE

Iscrivi una seconda risorsa della stessa organizzazione **di età inferiore ai 30 anni** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul **MePA** e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza



QUOTA CORPORATE

Iscrivi **5 o più risorse** della stessa organizzazione con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione

Note organizzative e condizioni

Data dell'evento	12 febbraio 2026
Orario dei lavori	9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma 9.30 - 13.30 • 14.30 - 18.00
Quota di partecipazione	€ 1.100 + Iva Early Booking € 880 + Iva (entro il 22 gennaio 2026)

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria Organizzativa per un preventivo personalizzato.

Quota di partecipazione

La quota di partecipazione in diretta streaming include la fruizione degli interventi, nonché la possibilità di scaricare, in formato elettronico, il materiale didattico che i relatori riterranno di mettere a disposizione. È inoltre prevista la possibilità di rivolgere contestualmente domande ai docenti (attivando il proprio microfono o tramite chat), oppure sottoporle in via preventiva, inviando una e-mail a info@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento.

Modalità di funzionamento della diretta streaming

Le iniziative formative sono fruibili in diretta streaming attraverso un semplice collegamento alla piattaforma dedicata. La piattaforma è strutturata per garantire un ottimo livello di fruizione e interazione e non necessita di particolari requisiti tecnici. Alcuni giorni prima dell'evento il partecipante riceverà le istruzioni di accesso e sarà sufficiente selezionare il link ricevuto per accedere all'aula virtuale. Gli interventi in diretta streaming sono supportati dalle slide predisposte dal docente. Ogni utente collegato potrà intervenire formulando domande o richieste di approfondimento attivando il proprio microfono o utilizzando la chat dedicata.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via e-mail all'indirizzo info@paradigma.it, integralmente compilato e sottoscritto. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a: Paradigma Srl – Corso Vittorio Emanuele II, 68 – 10121 Torino c/o Banco BPM Spa IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante diretta streaming può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà inviato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che si sono regolarmente collegati all'aula virtuale.

Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla diretta streaming, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico e, se disponibile e per un periodo limitato, la registrazione dell'evento. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria Organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo e-mail info@paradigma.it.

Modulo di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo info@paradigma.it integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

Dati relativi all'evento

Pay Transparency

Giovedì 12 febbraio 2026

Dati relativi al partecipante

Nome _____ Cognome _____ Azienda / Studio / Ente _____

Funzione aziendale / Professione _____ Email _____ Telefono _____

Dati per eventuale partecipante under 30

Nome _____ Cognome _____ Email _____

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura _____ Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Provincia _____

P.IVA _____ Codice Fiscale _____

Codice destinatario o PEC (Privati) _____ Codice univoco ufficio (PA) _____ Codice CIG (PA) _____

Split Payment _____ OdA _____ Data OdA _____ Altri riferimenti _____
Sì No

Per informazioni contattare

Referente _____ Telefono _____ Email _____

Data _____ **Firma** _____

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data _____ **Firma** _____

Informativa Privacy

Inviando i dati autorizzi Paradigma Srl a utilizzare i tuoi dati personali per evadere la richiesta di partecipazione all'evento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle tue richieste. Il conferimento dei tuoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Acconsento all'invio di comunicazioni sui servizi Paradigma Srl - Consenso finalizzato, anche con modalità automatizzate, all'invio di comunicazioni relative a prodotti e servizi di Paradigma Srl e al fine di ricevere materiale informativo o promozionale.

Acconsento alla personalizzazione delle offerte - Consenso finalizzato, mediante modalità automatizzate, a personalizzare i servizi forniti e meglio indirizzare le proposte promozionali grazie ad attività di profilazione.

Data _____ **Firma** _____