

La gestione del rapporto di lavoro con il personale disabile o appartenente alle altre categorie protette

Obblighi, prospetto informativo e sanzioni
Le Linee Guida in materia di collocamento mirato
Flessibilità, trasferimento e smart working
Gestione del rapporto e permessi ex L. 104/1992
Aggravamento e disabilità sopravvenuta
I limiti al recesso

Mercoledì 21 gennaio 2026

Evento disponibile in diretta streaming

Gli eventi Paradigma sono fruibili da qualsiasi luogo
e garantiscono un elevato livello di interazione



Programma dei lavori

Mercoledì 21 gennaio 2026

Analisi del quadro normativo di riferimento, obblighi a carico delle imprese e disciplina del prospetto informativo

Il collocamento mirato e i destinatari

Il nuovo "Testo Unico" della materia: le Linee Guida approvate con DM n. 43 del 2022 (anche alla luce del Decreto Direttoriale 11 settembre 2023, n. 154)

Le novità introdotte dal D. Lgs. n. 62/2024 e dal D.L. n. 202/2024 convertito con Legge n. 15/2025 (anche alla luce della Circolare INPS 17 febbraio 2025, n. 42 e del Messaggio INPS 3 marzo 2025, n. 766)

I datori di lavoro interessati e le esclusioni anche con riguardo a specifici settori

Le modalità di computo anche alla luce dell'interpello MLPS n. 2/2021

I lavoratori disabili assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio

Gli obblighi di assunzione: le modalità, le richieste di avviamento e il prospetto informativo, le convenzioni, gli esoneri, le sospensioni e le compensazioni

Il rapporto di lavoro con i lavoratori disabili e il sistema sanzionatorio

Gli obblighi di sicurezza e gli accomodamenti ragionevoli

Dott.ssa Sabrina Gaeta

Ispettorato di Area Metropolitana di Venezia

La flessibilità del lavoro, lo smart working e la disciplina del trasferimento del lavoratore disabile e del personale appartenente alle altre categorie protette

Flessibilità contrattuale e disabilità: quadro normativo di riferimento

L'individuazione delle mansioni contrattuali

La recente evoluzione giurisprudenziale in materia di patto di prova

La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i disabili

I contributi a carico del Fondo per l'occupazione

Part-time e contratti a termine per i lavoratori disabili

Disabilità e "smart working": quadro normativo e opportunità applicative alla luce dei recenti interventi della giurisprudenza di legittimità e di merito (Cass. civ. 10 gennaio 2025, n. 605 e Tribunale Mantova 5 marzo 2025, n. 77)

I riferimenti alla disabilità nel Protocollo nazionale per lo smart working e l'analisi pratica delle policy aziendali di smart working

I limiti alla trasferibilità del personale disabile e il diritto di scelta della sede di lavoro: inquadramento normativo e orientamenti giurisprudenziali (Cass. civ. 21 novembre 2024, n. 30080 sul rifiuto del lavoratore a riprendere servizio)

L'identificazione dei lavoratori "particolarmente fragili" dopo l'emergenza COVID-19

Prof. Avv. Francesco Rotondi

LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners

I permessi ex Legge n. 104/1992: disciplina, gestione degli eventuali abusi e strumenti di tutela in favore del datore di lavoro

Fattispecie e titolari del diritto, gravità della disabilità e modalità di fruizione dei benefici anche alla luce delle novità introdotte dalla Legge n. 106/2025 e degli orientamenti giurisprudenziali

Il congedo straordinario e l'introduzione della possibilità e relativa procedura di rinuncia alla domanda e variazione della domanda

Le modalità di fruizione dei permessi, cumulabilità, frazionabilità e trattamento economico

L'estensione del diritto ai permessi ai parenti e agli affini di terzo grado

I permessi per familiare convivente e le coppie di fatto

L'assistenza di cui alla Legge n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi e gli strumenti di controllo in capo al datore di lavoro

Il licenziamento del dipendente per l'abuso dei permessi e il riparto dell'onere della prova: i recenti orientamenti giurisprudenziali di legittimità e di merito (Cass. civ. 5 marzo 2025 n. 5906 e Tribunale Benevento 24 marzo 2025, n. 366)

Il controllo da parte dell'INPS

Il rapporto tra i permessi e i trattamenti di integrazione salariale

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

L'inidoneità fisica sopravvenuta e l'aggravamento delle condizioni del disabile

Il giudizio del medico competente

L'impugnazione di fronte alla Commissione collegiale

La sospensione e la ricaduta sulla retribuzione

L'inidoneità fisica sopravvenuta come motivo oggettivo di licenziamento

L'estensione del repechage

L'accertata insussistenza della inidoneità e le sanzioni: vecchi e nuovi assunti

Il licenziamento del disabile per superamento del periodo di comporto alla luce dell'orientamento giurisprudenziale inaugurato dalla sentenza della Cassazione del 31 marzo 2023 n. 9095 (da ultimo, in senso conforme Cass. civ. 7 gennaio 2025, n. 170)

Avv. Renato Scorcelli

Scorcelli & Partners Studio Legale

La disciplina del licenziamento individuale e collettivo del lavoratore disabile e del personale appartenente alle altre categorie protette

Condizioni di salute, superamento del periodo di comporto e recesso

Il problema della discriminazione indiretta: il punto della giurisprudenza nazionale ed europea

Il licenziamento del lavoratore disabile: giustificato motivo oggettivo, il venir meno dell'interesse alla prestazione e l'ampiezza dell'obbligo di repechage (Cass. civ. 9 maggio 2025, n. 12270)

Il licenziamento per abuso dei permessi ex Legge 104

Il concetto di accomodamento ragionevole nella giurisprudenza e nelle recenti modifiche legislative

Il lavoratore disabile nel licenziamento collettivo: legittimità e nullità del provvedimento espulsivo.

L'orientamento della Cassazione

Avv. Annalisa Reale

Chiomenti

La gestione del lavoratore disabile dipendente delle pubbliche amministrazioni

La Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette" n. 1/2019

La gestione del lavoratore disabile o divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro: quadro normativo di riferimento e prassi applicativa

Il mutamento delle mansioni quale strumento di gestione della disabilità sopravvenuta o aggravata

Il trasferimento del lavoratore disabile e/o la sua collocazione presso altra Amministrazione

L'aggravamento della situazione di disabilità: la ricollocazione del disabile

La risoluzione del rapporto di lavoro con il lavoratore disabile: casistica e orientamenti giurisprudenziali

Le peculiarità dello smart working nelle Pubbliche Amministrazioni

Avv. Giacomo Bertelli

NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

Relatori

Avv. Enrico Barraco

Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Giacomo Bertelli

Counsel
NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

Dott.ssa Sabrina Gaeta

Responsabile Unità di Raccordo Regionale
Ispettorato di Area Metropolitana di Venezia

Avv. Annalisa Reale

Partner
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro
Chiomenti

Prof. Avv. Francesco Rotondi

Founding Name Partner
LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners

Avv. Renato Scorcelli

Founding and Managing Partner
Scorcelli & Partners Studio Legale

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle domande e alle richieste di chiarimenti formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo info@paradigma.it



EARLY BOOKING

Iscriviti con anticipo alle nostre iniziative e **risparmi il 20%** sulla quota di partecipazione



FORMAZIONE FINANZIATA

Affidati a noi per la **completa e gratuita gestione** dei **Fondi Paritetici Professionali**



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE

Iscrivi una seconda risorsa della stessa organizzazione **di età inferiore ai 30 anni** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul **MePA** e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza



QUOTA CORPORATE

Iscrivi **5 o più risorse** della stessa organizzazione con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione

Note organizzative e condizioni

Data dell'evento	Mercoledì 21 gennaio 2026
Orario dei lavori	9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma 9.30 - 13.30 14.30 - 18.00
Quota di partecipazione	€ 1.100 + Iva Early Booking € 880 + Iva (entro il 31 dicembre 2025)

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria Organizzativa per un preventivo personalizzato.

Quota di partecipazione

La quota di partecipazione in diretta streaming include la fruizione degli interventi, nonché la possibilità di scaricare, in formato elettronico, il materiale didattico che i relatori riterranno di mettere a disposizione. È inoltre prevista la possibilità di rivolgere contestualmente domande ai docenti (attivando il proprio microfono o tramite chat), oppure sottoporle in via preventiva, inviando una e-mail a info@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento.

Modalità di funzionamento della diretta streaming

Le iniziative formative sono fruibili in diretta streaming attraverso un semplice collegamento alla piattaforma dedicata. La piattaforma è strutturata per garantire un ottimo livello di fruizione e interazione e non necessita di particolari requisiti tecnici. Alcuni giorni prima dell'evento il partecipante riceverà le istruzioni di accesso e sarà sufficiente selezionare il link ricevuto per accedere all'aula virtuale. Gli interventi in diretta streaming sono supportati dalle slide predisposte dal docente. Ogni utente collegato potrà intervenire formulando domande o richieste di approfondimento attivando il proprio microfono o utilizzando la chat dedicata.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via e-mail all'indirizzo info@paradigma.it, integralmente compilato e sottoscritto. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a: Paradigma Srl – Corso Vittorio Emanuele II, 68 – 10121 Torino c/o Banco BPM Spa IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante diretta streaming può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà inviato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che si sono regolarmente collegati all'aula virtuale.

Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla diretta streaming, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico e, se disponibile e per un periodo limitato, la registrazione dell'evento. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria Organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo e-mail info@paradigma.it.

Modulo di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo info@paradigma.it integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta

Dati relativi all'evento

La gestione del rapporto di lavoro con il personale disabile o appartenente alle altre categorie protette

Mercoledì 21 gennaio 2026

Dati relativi al partecipante

Nome _____ Cognome _____ Azienda / Studio / Ente _____

Funzione aziendale / Professione _____ Email _____ Telefono _____

Dati per eventuale partecipante under 30

Nome _____ Cognome _____ Email _____

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura _____ Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Provincia _____

P.IVA _____ Codice Fiscale _____

Codice destinatario o PEC (Privati) _____ Codice univoco ufficio (PA) _____ Codice CIG (PA) _____

Split Payment _____ OdA _____ Data OdA _____ Altri riferimenti _____
Sì No

Per informazioni contattare

Referente _____ Telefono _____ Email _____

Data _____ **Firma** _____

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data _____ **Firma** _____

Informativa Privacy

Inviando i dati autorizzi Paradigma Srl a utilizzare i tuoi dati personali per evadere la richiesta di partecipazione all'evento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle tue richieste. Il conferimento dei tuoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Acconsento all'invio di comunicazioni sui servizi Paradigma Srl - Consenso finalizzato, anche con modalità automatizzate, all'invio di comunicazioni relative a prodotti e servizi di Paradigma Srl e al fine di ricevere materiale informativo o promozionale.

Acconsento alla personalizzazione delle offerte - Consenso finalizzato, mediante modalità automatizzate, a personalizzare i servizi forniti e meglio indirizzare le proposte promozionali grazie ad attività di profilazione.

Data _____ **Firma** _____