



La gestione del rapporto di lavoro con il personale disabile o appartenente alle altre categorie protette

Obblighi, prospetto informativo e sanzioni
Le Linee Guida in materia di collocamento mirato
Le novità introdotte dal D. Lgs. n. 62/2024
Flessibilità, trasferimento e smart working
Gestione del rapporto e permessi ex L. 104/1992
Aggravamento e disabilità sopravvenuta
I limiti al recesso

Lunedì 20 gennaio 2025



Evento disponibile in videoconferenza

La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it



Relatori

Avv. Enrico Barraco

Founding Partner
Studio Legale Barraco

Dott.ssa Sabrina Gaeta

Responsabile Unità di Raccordo Regionale
Ispettorato di Area Metropolitana di Venezia

Avv. Alessandro Paone

Founding Partner
NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS
Consigliere Esperto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Avv. Annalisa Reale

Partner
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro
Chiomenti

Prof. Avv. Francesco Rotondi

Founding Name Partner
LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners

Avv. Renato Scorcelli

Founding and Managing Partner
Scorcelli & Partners Studio Legale

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo info@paradigma.it.

Agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 3 gennaio 2025** si avrà diritto a una riduzione del 20% sulla quota di partecipazione



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che **non abbia compiuto il 30° anno di età** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Inter-professionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo info@paradigma.it integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



Dati relativi all'evento

La gestione del rapporto di lavoro con il personale disabile e appartenente alle altre categorie protette

Lunedì 20 gennaio 2025

Dati relativi al partecipante

Nome _____ Cognome _____

Azienda/Studio/Ente _____

Funzione aziendale/Professione _____

E mail _____

Telefono _____

Dati per eventuale partecipante under 30

Nome _____ Cognome _____

E mail _____

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Provincia _____

P. Iva/C. F. _____

Codice destinatario o PEC (Privati) _____

Codice univoco uff. (PA) _____

Codice CIG (PA) _____

Split Payment SI NO

OdA _____ Data OdA _____

Altri riferimenti _____

Per informazioni contattare

Referente _____

Telefono _____

E mail _____

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy
I dati forniti a **Paradigma Srl** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma Srl**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da **Paradigma Srl** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma Srl**. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a **Paradigma Srl** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI NO

Data e Firma

Programma dei lavori

Lunedì 20 gennaio 2025

Analisi del quadro normativo di riferimento, obblighi a carico delle imprese e disciplina del prospetto informativo

Il collocamento mirato e i destinatari

Il nuovo "Testo Unico" della materia: le Linee Guida approvate con DM n. 43 del 2022 (anche alla luce del Decreto Direttoriale 11 settembre 2023, n. 154) Le novità introdotte dal D. Lgs. n. 62/2024

I datori di lavoro interessati e le esclusioni anche con riguardo a specifici settori

Le modalità di computo anche alla luce dell'interpello MLPS n. 2/2021

I lavoratori disabili assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio

Gli obblighi di assunzione: le modalità, le richieste di avviamento e il prospetto informativo, le convenzioni, gli esoneri, le sospensioni e le compensazioni

Il rapporto di lavoro con i lavoratori disabili e il sistema sanzionatorio

Gli obblighi di sicurezza e gli accomodamenti ragionevoli

Dott.ssa Sabrina Gaeta

Ispettorato di Area Metropolitana di Venezia

La flessibilità del lavoro, lo smart working e la disciplina del trasferimento del lavoratore disabile e del personale appartenente alle altre categorie protette

Flessibilità contrattuale e disabilità: quadro normativo di riferimento

L'individuazione delle mansioni contrattuali

La recente evoluzione giurisprudenziale in materia di patto di prova

La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i disabili

I contributi a carico del Fondo per l'occupazione

Part-time e contratti a termine per i lavoratori disabili

Disabilità e "smart working": quadro normativo e opportunità applicative

I riferimenti alla disabilità nel Protocollo nazionale per lo smart working

I limiti alla trasferibilità del personale disabile e il diritto di scelta della sede

di lavoro: inquadramento normativo e orientamenti giurisprudenziali

L'identificazione dei lavoratori "particolarmente fragili" dopo l'emergenza COVID-19

Prof. Avv. Francesco Rotondi

LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners

I permessi ex Legge n. 104/1992: disciplina, gestione degli eventuali abusi e strumenti di tutela in favore del datore di lavoro

Fattispecie e titolari del diritto, gravità della disabilità anche alla luce degli orientamenti giurisprudenziali

Il congedo straordinario e l'introduzione della possibilità e relativa procedura

di rinuncia alla domanda e variazione della domanda

Le modalità di fruizione dei permessi, cumulabilità, frazionabilità e trattamento economico

L'estensione del diritto ai permessi ai parenti e agli affini di terzo grado

I permessi per familiare convivente e le coppie di fatto

L'assistenza di cui alla Legge n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili

con l'utilizzo dei permessi e gli strumenti di controllo in capo al datore di lavoro

Il licenziamento del dipendente per l'abuso dei permessi: recenti orientamenti giurisprudenziali

Il controllo da parte dell'INPS

Il rapporto tra i permessi e i trattamenti di integrazione salariale

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

L'inidoneità fisica sopravvenuta e l'aggravamento delle condizioni del disabile

Il giudizio del medico competente

L'impugnazione di fronte alla Commissione collegiale

La sospensione e la ricaduta sulla retribuzione

L'inidoneità fisica sopravvenuta come motivo oggettivo di licenziamento

L'estensione del repechage

L'accertata insussistenza della inidoneità e le sanzioni: vecchi e nuovi assunti

Il licenziamento del disabile per superamento del periodo di comportamento alla luce

della sentenza della Cassazione del 31 marzo 2023 n. 9095

Avv. Renato Scorcelli

Scorcelli & Partners Studio Legale

La disciplina del licenziamento individuale e collettivo del lavoratore disabile e del personale appartenente alle altre categorie protette

Condizioni di salute, superamento del periodo di comportamento e recesso

Il problema della discriminazione indiretta: il punto della giurisprudenza nazionale ed europea

Il licenziamento del lavoratore disabile: giustificato motivo oggettivo, il venir meno dell'interesse alla prestazione e l'obbligo di repechage

Il licenziamento per abuso dei permessi ex Legge 104

Il concetto di accomodamento ragionevole nella giurisprudenza e nelle recenti modifiche legislative

Il lavoratore disabile nel licenziamento collettivo: legittimità e nullità del provvedimento espulsivo. L'orientamento della Cassazione

Avv. Annalisa Reale

Chiomenti

La gestione del lavoratore disabile dipendente delle pubbliche amministrazioni

La Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica "Chiarimenti e linee guida

in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette" n. 1/2019

La gestione del lavoratore disabile o divenuto disabile in costanza di rapporto

di lavoro: quadro normativo di riferimento e prassi applicativa

Il mutamento delle mansioni quale strumento di gestione della disabilità sopravvenuta o aggravata

Il trasferimento del lavoratore disabile e/o la sua collocazione presso altra Amministrazione

L'aggravamento della situazione di disabilità: la ricollocazione del disabile

La risoluzione del rapporto di lavoro con il lavoratore disabile: casistica e

orientamenti giurisprudenziali

Le peculiarità dello smart working nelle Pubbliche Amministrazioni

Avv. Alessandro Paone

NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS

Note organizzative e condizioni

Data dell'evento

Lunedì 20 gennaio 2025

Orario dei lavori

Accesso alla piattaforma 9.00 - 9.30
9.30 - 13.30 14.30 - 18.00

Quota di partecipazione

€ 1.100 + Iva
(Early Booking): € 880 + Iva

Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la fruizione in diretta delle docenze, nonché l'invio, in formato elettronico, del materiale didattico che i relatori riterranno di mettere a disposizione. È inoltre prevista la possibilità di presentare in diretta domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat, nonché di sottoporli in via preventiva, inviando una email a info@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di funzionamento della videoconferenza

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo info@paradigma.it, integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
c/o Banco BPM Spa
IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email info@paradigma.it